Siempre con el pueblo

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) [2020-2024 AMPLIADO]

Pliego: UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO

Periodo: 2021

Mayo de 2022

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN -OGPP-

Contenido

Resumen Ejecutivo 3
1. Presentación del Plan Estratégico Institucional 4
2. Contexto 5
3. Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) 6
4. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicos Institucionales (AEI) 9
   - ✓ Evaluación de cumplimiento de las Inversiones 15
5. Medidas para mejorar la implementación del PEI 18
6. Conclusiones 20
7. Recomendaciones 21
8. Anexos 25

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

Resumen Ejecutivo

- Periodicidad del PEI 2020-2024.

- Síntesis del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

El **OEI.01** Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Santiaguinos tiene el logro del 106% lo que explica que la entidad ha realizado todos los esfuerzos para mejorar la formación de le estudiantes, de los cuales:

- AEI.01.01 Currículos enmarcados en el modelo de enseñanza por competencias implementado para estudiantes llego al avance del 68%.
- AEI.01.02 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios tenemos el logro del 63%.
- AEI.01.03 Programas académicos de posgrado licenciado para graduados universitarios tenemos el alcance del 29%.
- AEI.01.04 Programa de movilidad nacional e internacional implementado para docentes y estudiantes el 53%.
- AEI.01.05 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para docentes universitarios el 72%.

El **OEI.02** Promover la Investigación Científica y Tecnológica en la Comunidad Universitaria llego al logro del 93% del cual se puede apreciar el avance de los trabajos de investigación que corresponde al período.

- AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de habilidades implementado para la investigación de los docentes universitarios tiene el logro del 100%.
- AEI.02.02 Convenios de transferencia tecnológica priorizados para grupos de interés tiene el alcance del 135%.
- AEI.02.03 Investigaciones integradas a redes científicas de miembros de la comunidad universitaria tiene el logro del 117%.

El **OEI.03** Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y de Proyección Social para la Comunidad Universitaria tiene el alcance del 78% lo que explica que las actividades fueron realizadas adoptando las medidas del estado de emergencia y sanitarias del COVID-19.

- AEI.03.01 Programas de prevención y atención de la salud pública a miembros de la comunidad universitaria tuvo el alcance del 93%.
- AEI.03.02 Programa de desarrollo humano en beneficio de miembros de la comunidad universitaria llego al 94%.
- AEI.03.03 Agenda para la práctica de las relaciones interpersonales y de valores promovidos en miembros de la comunidad universitaria tuvo el alcance del 49%.
- AEI.03.04 Programa de actividades deportivas y recreativas para miembros de la comunidad universitaria llego al logro del 74%.
- AEI.03.05 Gestión del desempeño laboral para la satisfacción del personal de la universidad tuvo el alcance del 83%.

El **OEI.04** Fortalecer la Gestión Institucional tuvo el alcance del 79% se han realizado los esfuerzos necesarios para mejorar el fortalecimiento institucional.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

- AEI.04.01 Sistema de gestión mejorado con enfoque de procesos para la universidad llego al 46%
- AEI.04.02 Plan de producción auto financiado para el centro de producción llego al 127%.
- AEI.04.03 Condiciones Básicas de Calidad de Licenciamiento sostenible en la universidad llego al 33%.
- AEI.04.04 Acreditación progresiva en la universidad llego al 121%
- AEI.04.05 Gobierno electrónico implementado en beneficio de los estudiantes tuvo el logro del 130%.

El **OEI.05** Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres su avance fue del 138% lo que explica que se tuvieron en cuenta los factores del riesgo.

- AEI.05.01 Plan de contingencia y continuidad implementado para la universidad el logro fue de 138%.

- Valoración general del desempeño del PEI en función a los logros alcanzados, se puede apreciar que se ha priorizado el objetivo de la mejora de la formación académica de los estudiantes santiaguinos, articulado con la investigación científica, la extensión cultural y proyección social, realizando el avance correspondiente al fortalecimiento de la gestión institucional, se ha prestado especial atención a la gestión de riesgo de desastres tomando en consideración la normatividad y lineamientos del estado de emergencia nacional como consecuencia de la pandemia del COVID-19.

1. Presentación del Plan Estratégico Institucional

- Marco normativo:
  - Resolución Rectoral N° 157-2021-UNASAM, aprueba el PEI-ampliado 2020-2024, es ratificado con R.C.U.-Rector N° 385-2021-UNASAM.
  - Resolución de Consejo Directivo N° 173-2018-SUNEDU/CD, Licenciamiento Institucional UNASAM.
  - Ley N° 30220, Ley Universitaria.

- Unidades ejecutoras que conforman el pliego:

  00110 Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.

- Población objetivo a quien se brinda los servicios:

Ingresantes-Pregrado:	642
Estudiantes de Pregrado:	7,039
Estudiantes de Posgrado-Maestrías:	1464
Estudiantes de Posgrado-Doctorados:	322
Docentes:	430
Personal No Docente:	126
Personal CAS	147

UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO - OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO - DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN - OGPP

- Recursos y capacidad operativa para el cierre de brechas identificadas en el PEI:

  La entidad cuenta con personal docente para atender los servicios de formación de pregrado y posgrado, tiene infraestructura y equipamiento necesario, requiere el ordenamiento en el manejo adecuado del presupuesto y las fuentes de financiamiento, priorizando las actividades para el desarrollo de la investigación.

2. Contexto

- Aspectos clave de la situación sobre temáticas abordadas en el PEI:

  Desde el contexto económico, como consecuencia de la recesión prolongada en la economía global, se tiene en cuenta el alto desempleo estructural o subempleo.
  Desde el contexto social, se toma en consideración el uso de la tecnología e innovación en educación y se promueve la consolidación de la igualdad de género.
  Desde el contexto político, se tiene en consideración el incremento de la participación ciudadana a través de medios digitales.

- Factores internos o externos (positivos o negativos) al plan que influyeron en su desempeño:

  En el proceso de la ejecución de las metas y seguimiento de los diferentes Centros de Costos, se puede apreciar un incremento de presupuesto a nivel de Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI a excepción del objetivo Estratégico Institucional 03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria, esto debido a la coyuntura social en la que se viene desarrollando las actividades académicas y administrativas.

OEI	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO CONSISTENCIADO	PRESUPUESTO MODFICADO	MONTO MODIFICADO
OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES SANTIAGUINOS	42,382,151.00	43,789,825.00	1,407,867.00
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	51,690.00	3,050,313.00	2,998,623.00
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	205,893.00	205,893.00	-
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	63,467,566.00	67,297,435.00	3,829,869.00
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	37,756.00	67,756.00	30,000.00

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

Las nuevas autoridades universitarias, vienen trabajando en la mejora de la gestión de propósitos institucionales, la gestión docente, formación de pregrado, la gestión administrativa, la formación de posgrado, la investigación, la internacionalización y responsabilidad social universitaria, los cuales permitan el cumplimiento de los fines y funciones de la entidad, garantizando la sostenibilidad de las Condiciones Básicas de Calidad del Licenciamiento Institucional y acciones previas a la renovación de Licencia.

3. Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

Para cada OEI se analiza el desempeño y los factores que influyen en el cumplimiento del PEI, considerando lo siguiente:

- El **OEI.01** Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Santiaguinos tiene el logro del 106%, lo que explica que venimos logrando la mejora continua en los currículos de pregrado adecuados a la enseñanza por competencias, se vienen realizando trabajos continuos para la mejora de la enseñanza, se vienen realizando acciones para mejorar los servicios de las bibliotecas especializadas, se vienen implementando mecanismos de atención de asesorías y tutorías.
- El **OEI.02** Promover la Investigación Científica y Tecnológica en la Comunidad Universitaria llego al logro del 93%, prosigue la política de contar con docentes capacitados en técnicas de investigación e innovación tecnológica, proseguir con las investigaciones aplicadas por grupos de interés, incrementar los docentes y estudiantes investigadores que participan en redes de investigación.
- El **OEI.03** Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y de Proyección Social para la Comunidad Universitaria tiene el alcance del 78%, atenciones médicas en salud preventiva y curativa al personal de la entidad estudiantes, docentes y personal no docente, eventos de extensión universitaria ejecutados tomando en consideración el estado de emergencia nacional, participación de miembros de la comunidad en eventos de identificación

cultural, eventos deportivos, recreacionales y de competencias, satisfacción laboral.

- El **OEI.04** Fortalecer la Gestión Institucional tuvo el alcance del 79%, sistema de gestión implementado, rentabilidad del centro, calidad de la enseñanza de la universidad, programas académicos acreditados, procedimientos administrativos automatizados al servicio de los estudiantes.
- El **OEI.05** Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres su avance fue del 138%, capacitad de respuesta ante el riesgo de desastres.

El **OEI.01**:**Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Santiaguinos** tiene el logro del 106% lo que explica que la entidad ha realizado todos los esfuerzos para mejorar la formación de le estudiantes, de los cuales la AEI.01.01 Currículos enmarcados en el modelo de enseñanza por competencias implementado para estudiantes llego al avance del 68% el logro fue debido a la asignación de recursos presupuestales y predisposición de los docentes de las facultades, la AEI.01.02 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios tenemos el logro del 63% se ha venido atendiendo los servicios a los estudiantes para mejorar su desempeño académico, la AEI.01.03 Programas académicos de posgrado licenciados para graduados universitarios tenemos el alcance del 29% se hicieron los esfuerzos para el normal funcionamiento de estos programas, la AEI.01.04 Programa de movilidad nacional e internacional implementado para docentes y estudiantes el 53% se realizó para fortalecer la formación académica de los estudiantes, la AEI.01.05 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para docentes universitarios el 72%, se han desarrollado capacitaciones al personal docente de las 11 Facultades.

El **OEI.02: Promover la Investigación Científica y Tecnológica en la Comunidad Universitaria** llego al logro del 93% del cual se puede apreciar el avance de los trabajos de investigación que corresponde al período, la AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de habilidades implementado para la investigación de los docentes universitarios tiene el logro del 100% se dio cumplimiento a las capacitaciones de docentes a cargo de especialistas, la AEI.02.02 Convenios de

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN - OGPP -

transferencia tecnológica priorizados para grupos de interés tiene el alcance del 135% se hicieron los esfuerzos para mejorar las transferencia tecnológica destinado a investigación, la AEI.02.03 Investigaciones integradas a redes científicas de miembros de la comunidad universitaria tiene el logro del 117% los cuales fueron integrados a las redes de competencia.

El **OEI.03: Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y de Proyección Social para la Comunidad Universitaria** tiene el alcance del 78% lo que explica que las actividades fueron realizadas adoptando las medidas del estado de emergencia y sanitarias del COVID-19, la AEI.03.01 Programas de prevención y atención de la salud pública a miembros de la comunidad universitaria tuvo el alcance del 93% se ha cumplido con el programa de salud conforme al protocolo del estado de emergencia nacional, la AEI.03.02 Programa de desarrollo humano en beneficio de miembros de la comunidad universitaria llego al 94% se ha priorizado a los estudiantes, docentes y personal no docente, la AEI.03.03 Agenda para la práctica de las relaciones interpersonales y de valores promovidos en miembros de la comunidad universitaria tuvo el alcance del 49% se ha sensibilizado con los esfuerzos de alcance, la AEI.03.04 Programa de actividades deportivas y recreativas para miembros de la comunidad universitaria llego al logro del 74% hemos realizado las actividades según disposición, la AEI.03.05 Gestión del desempeño laboral para la satisfacción del personal de la universidad tuvo el alcance del 83% se viene realizando las coordinaciones para mejorar los servicios universitarios.

El **OEI.04: Fortalecer la Gestión Institucional** tuvo el alcance del 79% se han realizado los esfuerzos necesarios para mejorar el fortalecimiento institucional, la AEI.04.01 Sistema de gestión mejorado con enfoque de procesos para la universidad llego al 46% venimos trabajando en la mejora de los procesos, la AEI.04.02 Plan de producción auto financiado para el centro de producción llego al 127% se vienen realizando esfuerzos para que dichos centros mejores el proceso productivo para mejorar las recaudaciones de fondos, la AEI.04.03 Condiciones Básicas de Calidad de Licenciamiento sostenible en la universidad

llego al 33% estamos en proceso de cumplimiento de dichas condiciones, la AEI.04.04 Acreditación progresiva en la universidad llego al 121% los trabajos previos se vienen realizando a través de los programas de estudios seleccionados, la AEI.04.05 Gobierno electrónico implementado en beneficio de los estudiantes tuvo el logro del 130% con apoyo de la transferencia de partidas del MINEDU se viene atendiendo dicho beneficio.

El **OEI.05**: **Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres** su avance fue del 138% lo que explica que se tuvieron en cuenta los factores del riesgo, la AEI.05.01 Plan de contingencia y continuidad implementado para la universidad el logro fue de 138%, se ha priorizado la ejecución del Plan COVID en la UNASAM.

4. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicos Institucionales (AEI)

Las modificaciones relevantes en el POI al culminar el año, tiene el siguiente detalle:

En el proceso de la ejecución de las metas y seguimiento de los diferentes Centros de Costos, se puede apreciar un incremento de presupuesto a nivel de Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI a excepción del objetivo Estratégico Institucional 03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria, esto debido a la coyuntura social en la que se viene desarrollando las actividades académicas y administrativas.

En ese sentido hemos tenido transferencias de partidas del MINEDU por el importe de S/ 1, 427,850.00 en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios para financiar la contratación de los servicios de internet con sus respectivos módems externos, USB o chips en el marco de la Ley N° 31084.

Se ha obtenido la transferencia de partidas del MINEDU en la fuente de Recursos Ordinarios por el importe de S/ 1, 322,376.00 en la fuente de Recursos Ordinarios, para financiar el incremento de la oferta educativa en el nivel académico de pregrado en el marco de la Ley 31084.

La otra transferencia de partidas recibidas del MINEDU, fue por el importe de S/ 1,394,800.00 para financiar la herramienta de incentivos para el logro de

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN - OGPP -

resultados en Universidades Públicas en el marco de los objetivos prioritarios de la Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva.

Evaluación de cumplimiento de las Acciones Estratégicas Instituciones (AEI):

- Se analiza su cumplimiento según los logros que se esperaban alcanzar. Para ello, principalmente, se analiza el desempeño de sus indicadores en relación con las metas establecidas, evidenciando brechas significativas. Este análisis permitirá visualizar la necesidad de priorizar intervenciones.

Indicador 01-AEI 01.01: Currículos de pregrado adecuados a la enseñanza por competencias, tuvo el avance del 68%, por lo que requiere priorizar dichas intervenciones.

Indicador 01-AEI 01.02: Estudiantes satisfechos con los servicios educativos, tuvo el avance del 63%, es importante continuar con el proceso de mejora de los servicios educativos en beneficio de los estudiantes.

Indicador 01-AEI 01.03: Programas académicos de posgrado licenciados, tuvo el avance del 29%, por lo que la entidad debe continuar con dicho proceso.

Indicador 01-AEI 01.04:: Docentes y estudiantes que participan en programas de movilidad nacional e internacional, se tuvo el avance del 53%, por lo que la entidad requiere mejorar la normatividad interna para mejorar la operatividad de dicho programa.

Indicador 01-AEI 01.05: Docentes que aprueban la evaluación estudiantil, el resultado es del 72%, se requiere mediante capacitaciones fortalecer el desempeño docente.

Indicador 01-AEI 02.01: Docentes capacitados en técnicas de investigación e innovación tecnológica, el logro fue del 100%, por que debemos continuar con el proceso.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

Indicador 01-AEI 02.02: Investigaciones aplicadas por grupos de interés, el logro fue del 135%, por que debemos proseguir el proceso.

Indicador 01-AEI 02.03: Docentes y estudiantes investigadores que participan en redes de investigación, el logro fue del 117%, por que debemos continuar el proceso.

Indicador 01-AEI 03.01: Atenciones médicas en salud preventiva y curativa, el logro fue del 93%, por lo que debemos continuar el proceso.

Indicador 01-AEI 03.02: Eventos de extensión universitaria ejecutados, el logro fue del 94%, por lo que debemos proseguir con el proceso.

Indicador 01-AEI 03.03: Participación de miembros de la comunidad en eventos de identificación cultural, el logro fue del 49%, por lo que se debe continuar el proceso con adopción de protocolos dispuestos por el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional.

Indicador 01-AEI 03.04: Participación universitaria en eventos deportivos recreacionales y de competencias, el logro fue de 74%, por lo que debemos continuar el proceso con adopción de protocolos dispuestos por el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional.

Indicador 01-AEI 03.05: Satisfacción laboral, el logro fue del 83% por lo que debemos fortalecer la formación académica de nuestros estudiantes para mejorar el indicador.

Indicador 01-AEI 04.01: Sistema de gestión implementado, el logro fue del 46% por lo que es importante continuar con los trabajos de implementación del indicador.

Indicador 01-AEI 04.02: Rentabilidad del centro, el logro fue de 127% por lo que debemos proseguir con el proceso de evaluación del desempeño de los centros tomando en consideración la formación académica, investigación y responsabilidad social universitaria.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

Indicador 01-AEI 04.03: Verificación de los indicadores básicos de calidad de la enseñanza de la universidad, el logro fue de 33% por ese motivo es necesario establecer mecanismos de capacitación y/o perfeccionamiento docente.

Indicador 01-AEI 04.04: Avance de programas académicos acreditados, el logro fue de 121% el cual comprende el buen desempeño de los comités de autoevaluación y acreditación de los programas de estudios.

Indicador 01-AEI 04.05: Procedimientos administrativos automatizados al servicio de estudiantes, el logro fue del 130% lo que demuestra que se viene priorizando el indicador.

Indicador 01-AEI 05.01: Capacidad de respuesta ante el riesgo de desastres, el alcance fue del 138% por lo que se realizó la ejecución del Plan COVID institucional en forma satisfactoria, de igual manera se viene trabajando articuladamente la gestión ambiental, defensa civil y bioseguridad.

La Universidad tiene vigente setentaicinco (75) centros de Costos, de los cuales están operativos setenta y tres (73), de los cuales se puede establecer un avance físico de metas del orden del 94% en promedio de este conjunto.

El detalle se observa en la siguiente tabla:

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
RECTORADO OFICINA	14	92	78	84.8
VICERRECTORADO ACADEMICO OFICINA	27	137	127	92.7
VICERRECTORADO INVESTIGACION OFICINA	13	59	42	71.2

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN -OGPP-

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
OFICINA DE CONTROL INTERNO	6	73	57	78.1
PROCURADURIA UNIVERSITARIA	4	908	557	61.3
SECRETARIA GENERAL	10	18901	13318	70.5
OFICINA GENERAL DE IMAGEN INSTITUCIONAL	6	63	51	81.0
ADMINISTRACION CENTRAL	6	61	52	85.2
DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION OFICINA	4	37	27	73.0
DIRECCION DE GESTION FINANCIERA	5	60	45	75.0
DIRECCION DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS AUXILIARES	7	238	230	96.6
DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	18	4537	4192	92.4
COMEDOR UNIVERSITARIO	5	340433	328648	96.5
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	8	915	906	99.0
OFICINA GENERAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	15	97	80	82.5
OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA	8	1443	855	59.3
OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	10	268	267	99.6
OFICINA GENERAL DE DESARROLLO FISICO	11	60	58	96.7
OFICINA GENERAL DE TECNOLOGIA DE INFORMACION, SISTEMAS Y ESTADISTICA	4	15	12	80.0
OFICINA GENERAL DE PRE INVERSION	6	12	7	58.3
DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION	13	83	79	95.2
OFICINA GENERAL DE ESTUDIOS	6	12	12	100.0
DIRECCION ACADEMICA DE ESTUDIOS GENERALES	1	2	3	150.0
OFICINA GENERAL DE ADMISION	6	32	39	121.9
OFICINA GENERAL DE SERVICIOS ACADEMICOS Y PUBLICACIONES	6	91	36	39.6
OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA	9	58	32	55.2
UNIDAD BIBLIOTECA CENTRAL	5	415	411	99.0
DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL, DEFENSA CIVIL Y BIOSEGURIDAD	8	35	31	88.6
APOYO ACADEMICO	5	10	11	110.0
CAPACITACIÓN DOCENTE	2	3	2	71.3
FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN	3	6	8	133.3
GESTIÓN DEL PROGRAMA	1	1	4	400.0
SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	1	2	2	100.0

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
PLANTA CONCENTRADORA SANTA ROSA DE JANGAS	1	60000	30000	50.0
PLANTA CONCENTRADORA DE MESAPATA	1	1000	1000	100.0
CAÑASBAMBA	8	194000	155500	80.2
ALLPA RUMI	2	14	9	64.3
IISAM TINGUA	17	171767	117487	68.4
TUYU RURI	4	126	127	100.8
COCIAP	11	46	26	56.5
PARIACOTO	5	1821	1015	55.7

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
CENTRO PRE UNIVERSITARIO	10	341	373	109.4
CENTRO DE IDIOMAS UNASAM	11	109	65	59.6
LABORATORIO DE CALIDAD AMBIENTAL - FCAM	8	7062	4373	61.9
ESCUELA DE POST GRADO	5	55	21	38.2
PROCESOS DE ADMISIÓN	2	2	3	150.0
CICLOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL	11	11	11	100.0

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
LABORATORIO DE FISICA	2	24	26	108.3
LABORATORIO DE QUIMICA	1	200	300	150.0
LABORATORIO DE BIOLOGIA	1	1500	1500	100.0
LABORATORIO DE LA FIIA	1	200	200	100.0

CENTRO DE COSTOS	N-AO	PROGRAMACIÓN FISICA-ANUAL		% AVANCE FISICO
		CONSISTENCIADA	SEGUIMIENTO	
FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS	10	75	79	105.3
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	8	69	52	75.4
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACION Y COMUNICACIONES	10	68	54	79.4
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	20	107	78	72.9
FACULTAD DE ECONOMICA Y CONTABILIDAD	21	91	74	81.3
FACULTAD DE CIENCIAS	22	140	110	78.6
FACULTAD DE INGENIERIA DE MINAS, GEOLOGIA Y METALURGIA	20	123	106	86.2
FACULTAD DE CIENCIAS DEL AMBIENTE	16	76	80	105.3
FACULTAD DE INGENIERIA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	14	80	75	93.8
FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL	21	101	161	159.4
FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	17	87	77	88.5

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

El Plan Operativo Institucional de la UNASAM 2021, no presenta Actividades Operativas con avance en ejecución Física baja o nula debido a los esfuerzos que ha venido desarrollando la universidad para poder desarrollar los ciclos académicos de manera virtual con gran éxito.

De acuerdo al contexto social, se dificulta el poder realizar capacitaciones de manera presencial, por lo cual en los primeros meses no se tuvo avance físico, debido a ello en los posteriores meses se realizaron capacitaciones de manera virtual lo que se ve reflejado en un avance 100%.

En cuanto a la AO elaboración de estudios de investigaciones no se reportó avance físico debido a que la Dirección del Instituto de Investigación no programo ningún estudio en los primeros cinco meses.

✓ Evaluación de cumplimiento de las Inversiones

PROYECTO	PIA	PIM	DEVENGADO	AVANCE %
2115833: MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS ACADEMICOS Y DE INVESTIGACION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNASAM - HUARAZ - REGION ANCASH	0	110,400	0	0.0
2171536: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE LABORATORIO DE LA ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMATICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA UNASAM, DISTRITO DE INDEPENDENCIA, PROVINCIA DE HUARAZ, DEPARTAMENTO DE ANCASH	875,333	4,090,168	1,712,811	41.9
2258465: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS ACADEMICOS Y COMPLEMENTARIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS DE LA UNASAM, DISTRITO DE INDEPENDENCIA, PROVINCIA DE HUARAZ, DEPARTAMENTO DE ANCASH	126,028	1,750,069	356,552	20.4
2324993: CREACION DEL SERVICIO DE RESIDENCIA UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO, DISTRITO DE INDEPENDENCIA - PROVINCIA DE HUARAZ - REGION ANCASH	5,601,309	5,368,255	33,500	0.6
2341738: CREACION DEL SERVICIO ACADEMICO DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO - DISTRITO DE HUARAZ - PROVINCIA DE HUARAZ - DEPARTAMENTO DE ANCASH	6,369,960	14,165,882	11,130,581	78.6

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

2345146: MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE LA UNIDAD DE SALUD DE LA DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO DISTRITO DE INDEPENDENCIA, PROVINCIA DE HUARAZ, DEPARTAMENTO DE ANCASH	177,796	1,133,327	342,358	30.2
2413957: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO ADMINISTRATIVO DE LA SEDE INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO, DISTRITO DE INDEPENDENCIA - PROVINCIA DE HUARAZ - DEPARTAMENTO DE ANCASH	8,033,047	550,000	0	0.0
2413964: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO ACADEMICO Y COMPLEMENTARIO DE LA FACULTAD DE INGENIERIA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO, DISTRITO DE INDEPENDENCIA - PROVINCIA DE HUARAZ - DEPARTAMENTO DE ANCASH	7,371,353	7,371,353	98,651	1.3
2413970: MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO, DISTRITO DE INDEPENDENCIA - PROVINCIA DE HUARAZ - DEPARTAMENTO DE ANCASH	8,818,826	4,082,972	0	0.0
2413975: CREACION DEL SERVICIOS DEL CENTRO DE INVESTIGACION AGROINDUSTRIAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO - TINGUA - DISTRITO DE MANCOS - PROVINCIA DE YUNGAY - DEPARTAMENTO DE ANCASH	50,000	50,000	0	0.0
2453953: ADQUISICION DE SETS DE VEHICULOS; EN EL(LA) UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO EN LA LOCALIDAD SHANCAYAN ALTO (SHANCAYAN), DISTRITO DE INDEPENDENCIA, PROVINCIA HUARAZ, DEPARTAMENTO ANCASH	0	4,626,103	0	0.0
2458200: CONSTRUCCION DE UNIDADES ULTRA VIOLETA DE PURIFICACION DE AGUA; EN EL(LA) UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO DISTRITO DE INDEPENDENCIA, PROVINCIA HUARAZ, DEPARTAMENTO ANCASH	0	249,550	9,500	3.8

De la tabla podemos observar que 5 proyectos no presentan ningún avance financiero y 3 proyectos presentan un avance financiero menor al 5%.

El Proyecto de inversión "Creación del Servicio Académico de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo – Distrito de Huaraz – Provincia de Huaraz – Departamento de Ancash", ha logrado el avance financiero del 78.6%; además según información de consulta amigable del MEF reporta un avance físico del 43.6% para el año 2021.

UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO – OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO – DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN – OGPP

La información detallada del avance financiero de los proyectos de inversión de la tabla se obtuvo de consulta amigable (MEF), debido a que el área responsable de informar sobre estos avances no presento ningún reporte a la Oficina General de Planificación y Presupuesto.

Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas:

1. Diseño de Actividades Operativas acorde con las tareas cotidianas de cada centro de costos.
2. Centralizar el registro de los procesos de seguimiento mediante el Aplicativo CEPLAN - Versión: 1.0.1.33 en la Dirección de Planificación-OGPP.
3. Mejora en los plazos para el cumplimiento de entrega del informe de seguimiento y evaluación por centro de costos.
4. Incorporar los contratos de terceros, para mejorar la oportunidad del seguimiento y evaluación del POI en el marco de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.
5. Sensibilizar a la Dirección General de Administración, para la aprobación del Cuadro de Necesidades – CN y Plan Anual de Contrataciones – PAC conjuntamente con el PIA y POI antes del inicio del ejercicio fiscal vigente.
6. Mejorar la política para la priorización de la inversión universitaria mediante la Programación Multianual de Inversiones.
7. Mejor identificación de iniciativas de investigación por líneas y mediante docentes calificados.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

5. Medidas para mejorar la implementación del PEI

En cuanto al **OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Santiaguinos,** es importante revisar y/o actualizar los currículos de pregrado, el cual estará articulado al contexto social, cultural, académico y/o productivo. Mejora continua de aulas, laboratorios, talleres, ambientes para docentes, bibliotecas, hemerotecas, pinacotecas, ambientes destinados a servicios de bienestar, salas de estudio con acceso a TICS. Mejora de los laboratorios de cómputo, enseñanza, investigación, enseñanza-investigación, talleres de enseñanza y talleres de apoyo técnico. Fortalecer el programa académico de posgrado tomando en consideración acciones de formación de posgrado, investigación, internacionalización y responsabilidad social universitaria. Fortalecer la política, planificación, informe y evidencias de redes interinstitucionales el cual permita mejorar el programa de movilidad nacional e internacional de docentes y estudiantes. Mejorar la evaluación estudiantil, realizando una buena selección docente, articulando eficientemente el ejercicio de la docencia universitaria, mecanismos efectivos para evaluación de docentes y capacitación docente.

En cuanto al **OEI.02 Promover la Investigación Científica y Tecnológica en la Comunidad Universitaria**, proseguir con la capacitación docente en técnicas de investigación e innovación tecnológica, demostrando crecimiento en las investigaciones aplicadas por grupos de interés, promoviendo la participación de docentes y estudiantes en redes de investigación. Mejorar los mecanismos para asegurar la calidad de investigación, promoviendo y monitoreando que su desarrollo se realice a través de un ejercicio ético. Fortalecer la propuesta formativa a través del aprovechamiento del conocimiento generado y utilizando eficientemente las capacidades de los docentes que realizan investigación, aplicando resultados para generar desarrollo tecnológico e innovación. Los proyectos de investigación son propiedad de la universidad, se promueve el desarrollo de proyectos de investigación en alianza con instituciones externas a la universidad (nacional e internacional).

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

En cuanto al **OEI.03 Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y de Proyección Social para la Comunidad Universitaria**, continuar con las atenciones médicas en salud preventiva y curativa, proseguir con los eventos de extensión universitaria, continuar con los eventos deportivos, recreacionales y de competencias, promover la satisfacción laboral de los egresados. Promover la implementación de mecanismos sistematizados de responsabilidad social universitaria que reflejan el cumplimiento de la misión y orientan al logro de la visión institucional. Fortalecer el servicio social universitario.

En cuanto al **OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional**, continuar con la implementación del sistema de gestión de calidad institucional, promover el desarrollo de los centros de investigación y experimentación articulados a la propuesta académica y modelo educativo, formación integral, investigación desarrollo tecnológico e innovación. Mejorar los mecanismos de verificación de indicadores básicos de la calidad de la enseñanza. Continuar con el proceso de avance de autoevaluación y acreditación de programas de estudios. Mejorar los procedimientos administrativos automatizados al servicio de los estudiantes. Implementar la gestión por procesos en las entidades de la administración pública. Implementar la gestión de la calidad de servicios en el sector público. Elaborar e implementar el plan de gobierno digital.

En cuanto al **OEI.05** Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres, proseguir con las acciones de gestión ambiental, defensa civil y bioseguridad.

6. Conclusiones

Los logros alcanzados y los factores resaltantes de la evaluación son los siguientes:

1. Se denota un sentido de cumplimiento con la obligación de reportar la información de metas, pero sin criterio e importancia en la validación y empleo de la fuente de información.
2. Se identifica elevado grado de desconocimiento respecto a la identificación, caracterización o diagnóstico de la problemática del centro de costos, lo que distorsiona la programación y ejecución de actividades operativas.
3. Se percibe falta de interés por la participación de los actores involucrados en el proceso de planificación, se considera el proceso y el propio instrumento que es el Plan en un documento abstracto e irrealizable.
4. Se identifica quiebre entre la asignación presupuestaria del PIA, y la ejecución del gasto, muchas veces en actividades no programadas o por compromisos no previstos o por decisión política.
5. Se presentan cuellos de botella en el proceso de seguimiento en la fase del compromiso, discordancia entre lo programado presupuestalmente y la ejecución financiera.
6. Se informa por varios centros de costos que lo programado en el Cuadro de Necesidades no representa las compras efectivas, así como incumplimiento de plazos en los procesos administrativos.
7. Se denota ralentización en el uso de herramientas informáticas.
8. Se constata continuas rotaciones del personal administrativo, que afecta la continuidad de procesos.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN - OGPP -

7. Recomendaciones

En cuanto al **OEI.01 Mejorar la Formación Académica de los Estudiantes Santiaguinos,** es importante revisar y/o actualizar los currículos de pregrado, el cual estará articulado al contexto social, cultural, académico y/o productivo.

- Implementar el Plan de Inversiones y el Plan de Mantenimiento de Infraestructura y Equipamiento, el cual permita la mejora continua de aulas, laboratorios, talleres, ambientes para docentes, bibliotecas, hemerotecas, pinacotecas, ambientes destinados a servicios de bienestar, salas de estudio con acceso a TICS.
- Mejorar la capacidad instalada de laboratorios de cómputo, enseñanza, investigación, enseñanza-investigación, talleres de enseñanza y talleres de apoyo técnico.
- Implementar el Plan de Desarrollo Institucional del programa académico de posgrado tomando en consideración las acciones de formación de posgrado, investigación, internacionalización y responsabilidad social universitaria.
- Elaborar el Plan de Responsabilidad Social Universitaria, el cual articule con los procesos de: Planificación, académico, investigación, extensión, relaciones interinstitucionales, comunicaciones y transparencia.
- Fortalecer la política, planificación, informe y evidencias de redes interinstitucionales el cual permita mejorar el programa de movilidad nacional e internacional de docentes y estudiantes.
- Mejorar la evaluación estudiantil, realizando una buena selección docente, articulando eficientemente el ejercicio de la docencia universitaria, mecanismos efectivos para evaluación de docentes y capacitación docente.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

En cuanto al **OEI.02 Promover la Investigación Científica y Tecnológica en la Comunidad Universitaria,** proseguir con la capacitación docente en técnicas de investigación e innovación tecnológica, demostrando crecimiento en las investigaciones aplicadas por grupos de interés, promoviendo la participación de docentes y estudiantes en redes de investigación.

- Mejorar los mecanismos para asegurar la calidad de investigación, promoviendo y monitoreando que su desarrollo se realice a través de un ejercicio ético.
- Fortalecer la propuesta formativa a través del aprovechamiento del conocimiento generado y utilizando eficientemente las capacidades de los docentes que realizan investigación, aplicando resultados para generar desarrollo tecnológico e innovación.
- Los proyectos de investigación son propiedad de la universidad, se promueve el desarrollo de proyectos de investigación en alianza con instituciones externas a las universidades (nacionales e internacionales).
- Continuar con la gestión del Plan de Desarrollo de Capacidades para la Ciencia, Tecnología e Innovación de la UNASAM, con la implementación del Formato R-C13 Registro de proyectos de investigación en ejecución y ejecutados.

En cuanto al **OEI.03 Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y de Proyección Social para la Comunidad Universitaria,** continuar con las atenciones médicas en salud preventiva y curativa, proseguir con los eventos de extensión universitaria, continuar con los eventos deportivos, recreacionales y de competencias, promover la satisfacción laboral de los egresados.

- Promover la implementación de mecanismos sistematizados de responsabilidad social universitaria que reflejan el cumplimiento de la misión y orientan al logro de la visión institucional.
- Fortalecer el servicio social universitario.
- Implementar el Plan de Desarrollo Institucional de Bienestar Universitario.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN - OGPP -

En cuanto al **OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional,** continuar con la implementación del sistema de gestión de calidad institucional, promover el desarrollo de los centros de investigación y experimentación articulados a la propuesta académica y modelo educativo, formación integral, investigación desarrollo tecnológico e innovación.

- Mejorar los mecanismos de verificación de indicadores básicos de la calidad de la enseñanza.
- Continuar con el proceso de avance de autoevaluación y acreditación de programas de estudios.
- Mejorar los procedimientos administrativos automatizados al servicio de los estudiantes.
- Implementar la gestión por procesos en las entidades de la administración pública.
- Implementar la gestión de la calidad de servicios en el sector público.
- Elaborar e implementar el Plan de Gobierno Digital Institucional, articulando con estudios de pre inversión e inversiones integrales.

En cuanto al **OEI.05 Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres,** proseguir con las acciones de gestión ambiental, defensa civil y bioseguridad, a través de la gestión de los correspondientes planes.

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN -OGPP-

Finalmente, es importante trabajar institucionalmente los siguientes instrumentos, herramientas y planes:

1. Anuario Estadístico y/o Boletín Estadístico Institucional.
2. Gestión institucional de recursos financieros externos: Programa PROCIENCIA, Transferencia de partidas del MINEDU, PMESUT, etc.
3. Fortalecer y/o implementar eficientemente las bondades del Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA-MEF).
4. Fortalecer y/o implementar eficientemente las bondades del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF-MEF).
5. Fortalecer y/o implementar eficientemente los aspectos normativos, procesos, técnicas y procedimientos de los Sistemas Administrativos del Sector Público.

8. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo Ceplan V.01.
- https://www.gob.pe/institucion/unasam/informes-publicaciones/2942198-indicadores-pei-2020-2025-unasam

Periodo PEI : 2020 - 2025
Nivel de Gobierno E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 532 - U.N. SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES SANTIAGUINOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. OEI.01	porcentaje de graduados que culminan sus estudios conforme al programa curricular por escuela profesional	Porcentaje	2015	68.33	2019	77	70	72.9	77	77.5	100	106	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	04.11-FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

AEI.01.0 CURRÍCULOS ENMARCADOS EN EL MODELO DE ENSEÑANZA POR COMPETENCIAS IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.01.0 1	porcentaje de curriculos de pre grado adecuados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	2015	20	2019	54	40	80	54	54.3	100	68	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	03.01-VICERRECTORADO ACADEMICO OFICINA

AEI.01.0 SERVICIO DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.01.0 2	porcentaje de estudiantes satisfechosn con los servicios eduactivos (enseñanza,biblioteca,asesoria,tutoria)	Porcentaje	2015	59	2019	45	66.67	72.7	45	46	67.5	63	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	03.01-VICERRECTORADO ACADEMICO OFICINA

AEI.01.0 PROGRAMAS ACADÉMICOS DE POST GRADO LICENCIADOS PARA GRADUADOS UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.01.0 3	porcentaje de programas academicos de post grado licenciados	Porcentaje	2015	3.57	2019	10	10.71	35.7	10	10.4	93.37	29	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.04-ESCUELA DE POST GRADO

AEI.01.0 PROGRAMA DE MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.01.0 4	tasa de docentes y estudiantes que participan en programas de movilidad nacional e internacional	Tasa	2015	20	2019	14	30	30	14	16	46.67	53	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.01-RECTORADO OFICINA

AEI.01.0 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.01.0 5	porcentaje de docentes que aprueban la evaluacion estudiantil	Porcentaje	2015	88.89	2019	64	93.33	95.6	64	69	68.57	72	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	03.02-OFICINA GENERAL DE ESTUDIOS

OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. OEI.02	tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada cien docentes	Tasa	2017	18	2019	59	36	64	59	59.7	100	93	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.03-DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION

AEI.02.0 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES IMPLEMENTADO PARA LA INVESTIGACIÓN DE LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.02.0 1	porcentaje de docentes capacitados en tecnicas de investigacion e innovacion tecnologica	Porcentaje	2017	56	2019	84	86	88	84	88	97.67	100	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.03-DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION

AEI.02.0 CONVENIOS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA PRIORIZADOS PARA GRUPOS DE INTERÉS (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.02.0 2	porcentaje de investigaciones aplicadas por grupos de interes	Porcentaje	2017	10	2019	46	34	34	46	46	100	135	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.03-DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION

AEI.02.0 INVESTIGACIONES INTEGRADAS A REDES CIENTÍFICAS DE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.02.0 3	porcentaje de docentes y estudiantes investigadores que participan en redes de investigacion	Porcentaje	2017	6	2019	31	18	30	31	35	100	117	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.03-DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACION

OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. OEI.03	porcentaje de beneficiarios de la extension y proyeccion social universitaria	Porcentaje	2017	10	2019	37	30	51	37	40	100	78	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.09-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

AEI.03.0 PROGRAMAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA SALUD PÚBLICA A MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.03.0 1	porcentaje de atenciones medicas en salud preventiva y curativa	Porcentaje	2017	59	2019	80	81	88	80	82	98.77	93	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.06.04-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

AEI.03.0 PROGRAMA DE DESARROLLO HUMANO EN BENEFICIO DE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP

IND.01. AEI.03.02	numero de eventos de extencion universitaria ejecutados	Número	2015	0.68	2019	0.8	0.8	0.85	0.8	0.8	100	94	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.09-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

AEI.03.0 AGENDA PARA LA PRÁCTICA DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES Y DE VALORES, PROMOVIDOS EN MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.03.03	porcentaje de participacion de miembros de la comunidad en eventos de identificacion cultural	Porcentaje	2015	20	2019	42	80	85	40	42	50	49	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.09-OFICINA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

AEI.03.0 PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS PARA MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.03.04	porcentaje de participacion universitaria en eventos deportivos recreacionales y de competencias	Porcentaje	2015	10	2019	50	59	69	50	51	84.75	74	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.06.04-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

AEI.03.0 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL PARA LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.03.05	porcentaje de satisfaccion laboral	Porcentaje	2015	10	2019	23	69	36	23	30	33.33	83	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.06.05-DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. OEI.04	porcentaje de usuarios satisfechos por tipo de servicio prestado	Porcentaje	2017	59.49	2019	53	72.65	78.6	53	62	72.95	79	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.06.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION OFICINA

AEI.04.0 SISTEMA DE GESTIÓN MEJORADO CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.04.01	porcentaje del sistema de gestion implementado	Porcentaje	2017	76.54	2019	41	95.43	95.4	41	44	42.96	46	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.07-OFICINA GENERAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

AEI.04.0 PLAN DE PRODUCCIÓN AUTOFINANCIADO PARA EL CENTRO DE PRODUCCIÓN (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.04.02	ratio de rentabilidad del centro	Tasa	2018	0.8	2019	1.37	1.1	1.1	1.4	1.4	100	127	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	02.01-VICERRECTORADO INVESTIGACION OFICINA

AEI.04.0 CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD DE LICENCIAMIENTO SOSTENIBLE EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.04.03	porcentaje de verificacion de los indicadores basicos de la calidad de la enseñanza de la universidad	Porcentaje	2018	41	2019	33	100	100	33	33	33	33	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	03.06-OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA

AEI.04.0 ACREDITACIÓN PROGRESIVA DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.04.04	porcentaje de avance de programas academicos acreditados	Porcentaje	2018	4	2019	56	12	48	56	58	100	121	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	03.06-OFICINA GENERAL DE CALIDAD UNIVERSITARIA

AEI.04.0 GOBIERNO ELECTRÓNICO IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.04.05	porcentaje de procedimientos administrativos automatizados al servicio de estudiantes	Porcentaje	2018	17	2019	85	50	67	85	87	100	130	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.11-OFICINA GENERAL DE TECNOLOGIA DE INFORMACION, SISTEMAS Y ESTADISTICA

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. OEI.05	porcentaje de vulnerabilidad ambiental	Porcentaje	2018	13.99	2019	46	30.07	35.4	46	49	100	138	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.15-DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL, DEFENSA CIVIL Y BIOSEGURIDAD

AEI.05.0 PLAN DE CONTIGENCIA Y CONTINUIDAD IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	LINEA BASE Valor	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL Valor	LOGRO 2020	LOGRO 2021	VALOR 2020	VALOR 2021	AVANCE (%) 2020	AVANCE (%) 2021	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01. AEI.05.01	porcentaje de poblacion universitaria con capacidad de respuesta ante el riesgo de desatres - GRD	Porcentaje	2015	13.99	2019	46	30.07	35.4	46	49	100	138	000110-UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01.15-DIRECCION DE GESTION AMBIENTAL, DEFENSA CIVIL Y BIOSEGURIDAD

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN OGPP